Al Comune di Gonars
Piazza Municipio n. 1
GONARS

OGGETTO: DOMANDA DI MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO - CATEGORIA C A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA, SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA. (POSIZIONE ECONOMICA MASSIMA C. 2)

Il/La sottoscritt_____

nat_____a_____.(Prov. _____) il _____

codice fiscale _____

residente a_____.(Prov. _____)

Via_____n_____C.A.P_____

Telefono _____

Telefono mobile

Proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) _____

Indirizzo di posta elettronica semplice

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare alla selezione specificata in oggetto ed a tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale e delle sanzioni stabilite dalla legge nei confronti di chi attesta il falso nelle dichiarazioni sostitutive di certificazioni nonché di poter decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime

DICHIARA

di possedere tutti i requisiti richiesti al paragrafo "REQUISITI DI AMMISSIONE" di cui all'avviso di mobilità n. 7170 di prot. ed in particolare dichiara:

1. di essere dipendente a tempo indeterminato di un'Amministrazione del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, della L.R. 13/98) e in particolare della seguente Amministrazione

2. di essere inquadrat__ nella categoria giuridica C posizione economica _____ con il profilo professionale di

3. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

_____ conseguito presso
_____ nell'anno_____ e di avere nello stesso riportato la votazione di

4. di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto oggetto della presente selezione;

5. di non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, il mantenimento del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

ovvero

di aver riportato le seguenti condanne penali (precisare gli artt. del C.P.):

6. di non aver conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;

ovvero

di avere i seguenti procedimenti penali in corso (precisare gli artt. del C.P.):

7. di non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedente la data di pubblicazione del presente avviso di mobilità e di non avere procedimenti disciplinari in corso;

8. di possedere la patente di guida cat._____

9. di conoscere ed accettare incondizionatamente quanto previsto nel presente bando;

10. di acconsentire espressamente al trattamento dei propri dati personali per le finalità derivanti dall'espletamento della presente procedura;

11. di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a precedenza (art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487)

12. di essere in possesso del nullaosta preventivo rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza (per i dipendenti del Comparto Unico Friuli Venezia Giulia ai sensi dell'articolo 23 comma 2 della Legge Regionale 9 dicembre 2016, n. 18, che si allega;

13. l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla Legge 23 marzo 1999, n. 68:

_____;

14. di voler ricevere ogni comunicazione relativa alla presente selezione al seguente indirizzo di posta elettronica:

impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il / La sottoscritt___ dichiara inoltre di essere a conoscenza

- che l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

- che l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso in qualsiasi fase del procedimento, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione.

Il / La sottoscritt___ dichiara di non avanzare pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione Comunale qualora, per il rispetto dei vincoli e delle norme vigenti in materia di assunzioni e di spesa del personale, la stessa non possa procedere all'assunzione.

Il / La sottoscritt___ allega alla presente domanda:

- Fotocopia di un documento di identità valido (obbligatoria pena l'esclusione dalla selezione, salvi i casi di sottoscrizione della domanda a mezzo firma digitale)

- Curriculum formativo e professionale debitamente datato e sottoscritto - nulla osta preventivo rilasciato dall'amministrazione di appartenenza (per i dipendenti del Comparto Unico Friuli Venezia Giulia ai sensi dell'articolo 23 comma 2 della Legge Regionale 9 dicembre 2016, n. 18; per i dipendenti non appartenenti al Comparto Unico Friuli Venezia Giulia il nulla osta è richiesto all'atto dell'assunzione e solo nei casi previsti dall'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165).

Il/La sottoscritto/a si impegna infine a notificare, senza indugio, con le stesse modalità previste per la presentazione della domanda, le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente istanza.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente domanda possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 30 giugno 2003, n. 196, integrato dal Decreto Legislativo 10.08.2001, n. 101 di recepimento del Regolamento UE 2016/679, dall'Amministrazione Comunale di Gonars, secondo gli estremi contenuti nell'avviso di cui all'oggetto.

Data, _____

FIRMA

(la mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla procedura)

D.P.R. 9-5-1994 n. 487

Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Pubblicato nella Gazz. Uff. 9 agosto 1994, n. 185, S.O.

5. *Categorie riservatarie e preferenze.*

1. omissis

2. omissis

3. omissis

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra [\(11\)](#);

14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra [\(11\)](#);

15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato [\(11\)](#);

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma [\(11/a\)](#).

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla maggiore età [\(11/b\)](#).

[\(10\)](#) Riportata alla voce Collocamento di lavoratori.

[\(11\)](#) Numero così sostituito dall'art. 5, [D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693](#) (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

[\(11\)](#) Numero così sostituito dall'art. 5, [D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693](#) (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

[\(11\)](#) Numero così sostituito dall'art. 5, [D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693](#) (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

[\(11\)](#) Numero così sostituito dall'art. 5, [D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693](#) (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

[\(11\)](#) Numero così sostituito dall'art. 5, [D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693](#) (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

[\(11/a\)](#) Comma così corretto con avviso pubblicato nella Gazz. Uff. 30 giugno 1995, n. 151.

[\(11/b\)](#) L'art. 3, comma 7, [L. 15 maggio 1997, n. 127](#), come modificato dall'art. 2, [L. 16 giugno 1998, n. 191](#), ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età.