



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

Determinazione nr. 738 del 21/10/2021

Servizio Economico Finanziario ed Affari Generali

OGGETTO: Procedura di mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia ed in subordine mediante mobilità intercompartimentale per la copertura di UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – cat. PLA, posiz. ec. max PLA3 – a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio di Polizia Locale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di Previsione triennale 2021 – 2023 approvati con deliberazioni consiliari n. 7 e n. 8 del 23.03.2021;

Vista la deliberazione giuntale n. 33 del 06.04.2021 avente per oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e del piano della prestazione anno 2021”;

Atteso che con decreto sindacale n. 302 del 22.01.2021 l’incarico di titolare di posizione organizzativa del Servizio Economico Finanziario ed Affari Generali è stato confermato, ai sensi dell’art. 34 del C.C.R.L. Comparto Enti Locali sottoscritto in data 01.08.2002, alla dipendente Elisa Zuccallo con decorrenza dal 05.02.2021 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

Richiamate:

- la deliberazione giuntale n. 16 del 23.02.2021, esecutiva, di approvazione del piano del fabbisogno 2021-2023;
- la deliberazione consiliare n. 8 del 23.03.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023 e relativi allegati;
- la deliberazione giuntale n. 33 del 06.04.2021, esecutiva, di approvazione del P.E.G. 2021/2023;

Visto il capo II della legge regionale n. 18 del 09.12.2016 ed in particolare l’articolo 20 che prevede che la copertura dei posti vacanti avvenga mediante le seguenti modalità e secondo l'ordine indicato:

- a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;

- b) mobilità di Comparto;
- c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:
- 1) mobilità intercompartimentale;
 - 2) procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale, di Comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale) o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia.

Visto l'art. 23 della L.R. n. 18/2016, come modificato dall'art. 19 della L.R. n. 9/2017 rubricato Mobilità di Comparto, che prevede quanto di seguito:

“... 1. Per le finalità di cui all'articolo 20, comma 1, lettera b), le amministrazioni procedono, direttamente o tramite l'Ufficio unico, mediante la pubblicazione di un avviso, al fine di acquisire le istanze dei dipendenti interessati, in cui sono indicati i posti che si intendono ricoprire, la posizione economica attribuibile sulla base delle disponibilità della singola amministrazione, i requisiti e le competenze professionali da possedere; tale procedura non è richiesta nel caso in cui l'applicazione della stessa riguardi il contestuale trasferimento reciproco di due lavoratori, a domanda dei medesimi e previo consenso delle amministrazioni interessate. L'avviso, in ogni caso, è pubblicato nell'apposita sezione del sito Internet della Regione a cura dell'Ufficio unico. L'individuazione del dipendente è operata dall'amministrazione interessata alla copertura del posto anche nel caso in cui l'avviso sia attivato dall'Ufficio unico.

2. Ai fini del trasferimento del personale è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza.

3. Il trasferimento del personale ai sensi del presente articolo avviene nel rispetto del disposto di cui all'articolo 19, comma 4. Il personale trasferito mantiene la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale, compresi la retribuzione individuale di anzianità e il maturato economico, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata.

4. Le amministrazioni comunicano, annualmente, all'Ufficio unico i trasferimenti effettuati in attuazione delle procedure di mobilità di cui al presente articolo...”;

Vista la legge regionale 6 novembre 2020, n. 20 che ha innovato la legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, che contiene la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo in ordine agli obblighi di finanza pubblica in materia di spese di personale e nello specifico sostituendo il criterio della spesa storica con quello del rispetto di un determinato valore soglia in riferimento all'incidenza delle spese di personale del comune sulle entrate correnti del medesimo;

Vista la nota n. 9972 di prot. del 16.09.2021 (pervenuta al protocollo di questo Comune in data 17.09.2021 al n. 7850) con la quale il Comune di Gradisca d'Isonzo comunica:

- di aver concluso la procedura di mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale per la copertura di un posto di “Ispettore di polizia locale” cat. PLA a tempo pieno e indeterminato da destinare all'area vigilanza e custodia;

- che la dipendente di questo Ente, matr. 49 (“Ispettore di polizia locale” cat. PLA – Servizio di polizia locale), è risultata seconda classificata nella graduatoria finale della procedura selettiva di che trattasi;

- di aver deciso di attingere alla medesima graduatoria per la copertura di un ulteriore posto di "Ispettore di polizia locale" resosi successivamente vacante e di procedere pertanto all'assunzione della dipendente di questo Ente matr. 49;
- di proporre, quale decorrenza del relativo trasferimento, la data del 1° ottobre 2021;

Vista altresì la nota n. 10863 di prot. del 08.10.2021 con la quale il sopra citato Comune ha comunicato lo spostamento della data di assunzione al 1° novembre 2021;

Precisato che con nota 15.07.2021 n. 60003 di prot. questo Comune ha concesso alla dipendente di che trattasi il nulla osta incondizionato alla mobilità esterna;

Richiamata la propria determinazione 20.09.2021 n. 660 con la quale si è provveduto ad indire una procedura di mobilità esterna per la copertura del posto di che trattasi;

Preso atto che entro il termine fissato dal relativo bando per la presentazione delle domande di partecipazione (12 ottobre 2021) non è pervenuta alcuna istanza;

Ritenuto pertanto di procedere all'indizione di una nuova procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico Regionale Locale della Regione Friuli Venezia Giulia e, in subordine, mediante mobilità intercompartimentale;

VISTO l'avviso a tal fine predisposto, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTI, altresì, gli schemi di domanda allegati;

DATO ATTO che la procedura per la copertura del posto a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento è conforme alla nuova normativa regionale vigente in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato, tenuto anche conto delle norme in materia di contenimento della spesa di personale;

VISTO infatti il parere positivo in ordine alla regolarità contabile espresso, ai sensi dell'art. 49 - 1° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, dal responsabile del servizio economico finanziario;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- la L.R. n. 18 del 09.12.2016 – art. 23 - 1° comma e la L.R. n. 20/20;
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei contratti e di contabilità;

Accertato che ai sensi dell'art. 6-bis. della Legge n. 241/1990 come modificata dalla Legge n. 190/2012 (Conflitto di interessi) non risultano conflitti di interesse per il responsabile competente ad adottare il presente atto;

D E T E R M I N A

1. DI DAR CORSO ad una nuova procedura per la copertura di un posto di Agente di Polizia Locale - cat. PLA, pos.ec. max PLA3, mediante mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia ed, in subordine, mediante mobilità intercompartimentale;

2. DI APPROVARE l'allegato avviso di mobilità a tal fine predisposto;
3. DI APPROVARE, altresì, gli allegati modelli di domanda;
4. DI DARE ATTO che l'avviso e gli altri allegati saranno pubblicati all'albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune e sul sito della Regione FVG - Autonomie locali e sicurezza - Servizi riservati ai dipendenti pubblici - Avvisi di mobilità del comparto unico del pubblico impiego, sino al 12 novembre 2021.
5. DI DARE ATTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione della presente determinazione è stata curata da Maria Lucia Tondon.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole di regolarità tecnica sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i. (T.U.E.L.).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to dott.ssa Elisa Zuccallo



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
738	21/10/2021	Servizio Economico Finanziario ed Affari Generali	21/10/2021

OGGETTO: Procedura di mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia ed in subordine mediante mobilità intercompartimentale per la copertura di UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – cat. PLA, posiz. ec. max PLA3 – a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio di Polizia Locale.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.vo n. 267 del 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
E AFFARI GENERALI
F.to dott.ssa Elisa Zuccallo

Riferimento pratica finanziaria : 2021/709



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
738	21/10/2021	Servizio Economico Finanziario ed Affari Generali	21/10/2021

OGGETTO: Procedura di mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia ed in subordine mediante mobilità intercompartimentale per la copertura di UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – cat. PLA, posiz. ec. max PLA3 – a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio di Polizia Locale.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 21/10/2021 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 05/11/2021.

Addì 21/10/2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Maria Lucia Tondon

È copia conforme all'originale.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Maria Lucia Tondon

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TONDON MARIA LUCIA

CODICE FISCALE: TNDMLC60T63Z110R

DATA FIRMA: 21/10/2021 14:38:13

IMPRONTA: 6D379FD79E9B3D96CAC1D092AC62EB53DBACFADC75E74CC5279CE516A9C198E9
DBACFADC75E74CC5279CE516A9C198E9EE943AF42B07A4AD98EA05E24CB57248
EE943AF42B07A4AD98EA05E24CB57248F4EF856337DFDEACFA193F4B4EE49F7C
F4EF856337DFDEACFA193F4B4EE49F7C5A0B9D558E1B0ACB77946030808291A1